

RI&E breken en sorteren 'afgevlagd'

De BRBS heeft samen met Vakvereniging Het Zwarte Corps een branchespecifieke RI&E opgesteld voor breker- en sorteerbe-drijven. In de praktijk blijkt dit voor breker- en sorteerbe-drijven een handig instrument te zijn om betrekkelijk eenvoudig een 'eigen' RI&E te maken.

De branchespecifieke RI&E is meer dan een vragenlijst en geeft een veelheid aan oplossingen om risico's te beperken. Deze RI&E kan zelfs als een soort van Arbo-catalogus worden gezien.

Op 29 april is deze branchespecifieke RI&E door de voorzitters van Vakvereniging Het Zwarte Corps en de BRBS ondertekend en inmiddels door het Steunpunt RI&E-Instrumenten geaccordeerd. Hiermee heeft de RI&E een officiële status verworven en is deze op de website (www.rie.nl) RI&E breken en sorteren 'afgevlagd'. Ook voor inspectiediensten, waaronder de Arbeidsinspectie, is dit nu in het vervolg het referentiekader.



Met een ferme handdruk bekrachtigen BRBS-voorzitter Jan Schuttenbeld (l) en Voorzitter René van der Steen van Vakvereniging Het Zwarte Corps de overeenkomst.

Voorzitter René van der Steen van Vakvereniging Het Zwarte Corps prijst het initiatief dat de BRBS in deze heeft genomen. "Grote bedrijven grijpen als regel naar een Arbo-catalogus om de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te waarborgen. Voor kleinere bedrijven is dit geen optie. De branchespecifieke RI&E is voor hen dan ook een uitkomst. Al wat van belang is, is hierin vastgelegd. Bijkomend voordeel van deze werkwijze is tevens dat het wildgroei voorkomt en meer structuur biedt. Zo kunnen wij als vakvereniging in de toekomst namens onze leden eventuele verbeterpunten snel en adequaat voor een hele sector ineens voorstellen. Daarmee wijs is gelijk op de noodzaak dit

document levendig te houden. Tijdsverloop en voortschrijdend inzicht brengen nu eenmaal de noodzaak van periodieke evaluatie met zich mee. Maar dat geldt in feite voor alle documenten, dus ook voor een Arbo-catalogus. Overigens leent deze RI&E zich er goed voor om tevens als bijlage aan zo'n Arbo-catalogus toe te voegen," geeft hij aan.

Van der Steen denkt dat dit instrument op het juiste moment status heeft verkregen. "Naar de sector breken en sorteren ging tot nu toe relatief weinig aandacht uit van de inspectiediensten. Maar alle voortekenen wijzen erop dat hierin verandering komt. Een leidraad, want dat is deze RI&E ook, reduceert de kans op constatering van tekortkomingen. Vooropgesteld dat de naleving niet ter discussie staat," merkt hij op.

Jan Schuttenbeld, voorzitter van de BRBS, haakt hierop in: "Zowel binnen onze branchevereniging als bij de individuele leden staat kwaliteit en transparantie hoog in het

vaandel. Het kost onze kleinere leden echter relatief meer moeite aan deze uitgangspunten te voldoen dan de grotere. Vandaar dat wij in het kader van belangenbehartiging met name die kleinere leden een handreiking wilden bieden. Want laten we wel zijn, de kleine ondernemer die wellicht het grootste gedeelte van de dag op een shovel zit, komt in de praktijk handen en voeten tekort om aan alle administratieve verplichtingen te voldoen. Daardoor zullen met name deze leden eerder geneigd zijn zaken voor zich uit te schuiven met alle risico's van dien. Door hen nu een branchespecifieke RI&E aan te bieden, zijn zij gedekt voor de Arbeidsinspectie. Nu is vanzelfsprekend uitbesteden ook

een optie, maar wel een dure. Je zou deze vorm van dienstverlening of belangenbehartiging dan ook als 'value for money' kunnen zien."

Voor kleinere bedrijven tot maximaal 25 werknemers heeft deze aanpak nog een bijkomend voordeel dat deze in aanmerking komen voor een lichtere toets door de Arbo-dienst. En ook dat vertaalt zich in positieve zin in het uiteindelijke kostenplaatje. Een voorzichtige inschatting geeft aan dat alleen dit laatste al snel enkele duizenden euro's bespaart.

Verplicht

Vanaf 1 januari 2007 geldt de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet. De verplichting om een RI&E uit te voeren, inclusief plan van aanpak, is hierin nog eens duidelijk beschreven. Elk bedrijf met personeel moet (laten) onderzoeken of het werk gevaar kan opleveren of schade kan veroorzaken aan de gezondheid van de werknemers. Dit onderzoek heet een RI&E en moet schriftelijk worden vastgelegd.

Bedrijven met maximaal 25 werknemers zijn sinds de wetwijziging niet langer verplicht hun RI&E-document te laten toetsen indien zij gebruik maken van een goedgekeurde branche-specifieke RI&E. Voor deze categorie geldt de zogenaamde 'vangnetregeling'. Deze staat een 'lichtere' wijze van toetsen, uit te voeren door een Arbo-dienst, toe. Dit houdt in dat:

- een bedrijfsbezoek door de Arbo-dienst in beginsel niet meer nodig is;
- indien reeds gebruik gemaakt is van metingen van erkende instellingen (bijvoorbeeld op het gebied van geluid), geen nieuwe meer hoeven plaats te vinden in het kader van de toetsing;
- alleen op papier wordt gecontroleerd of de elementen, die in het kader van een RI&E aan de orde dienen te komen, ook daadwerkelijk beschreven zijn;
- Arbodiensten/deskundigen aan de werkgever schriftelijk melding maken van eventueel ontbrekende onderdelen;
- in dat geval zal de werkgever uiteraard alsnog voor de aanvulling van zijn RI&E moeten zorgen.